

ČD Cargo, a.s.
Odborové sdružení železničářů
Federace strojířů ČR
Federace vlakových čet
Unie železničních zaměstnanců
Federace vozmistrů
Cech strojířů ČR
Svaz odborářů služeb a dopravy
Demokratická unie odborářů

2.změna
Podnikové kolektivní smlouvy
ČD Cargo, a.s.,
na rok 2022 - 2023

ORz-50-A-2022

Typ interní normy	Základní		
Označení	ORz-50-A-2022		
Nahrazuje	ORz-49-A-2021		
Změna č.	0002	Účinnost od	01.10.2022
Datum vydání		Platí do	31.12.2022
Navrhovatel	Zaměstnavatel ČD Cargo, a.s.		
Zpracovatel	Odbor personální		
Schválil	jméno funkce datum	Představenstvo ČD Cargo, a.s. svým usnesením č. 3873/2022 ze dne 7.10.2022	
Součinnost při vytvoření IN	Sociální partneři působící ve společnosti ČD Cargo, a.s.		
Omezení přístupu	bez omezení		
Počet stran	12	Počet příloh	00
Forma vydání	„pouze elektronicky“		

Rozsah znalostí

JOS	Funkce	Znalost ¹
GŘ ČDC	Výkonný ředitel, ředitelé úseků, ředitelé odborů, vedoucí zaměstnanci	úplná
	Ostatní zaměstnanci	úplná
JOS	Ředitelé PJ, SOKV, ŘP a OPT, vedoucí zaměstnanci PJ, SOKV, ŘP a OPT	úplná
	Ostatní zaměstnanci	úplná

Seznam použitých značek a zkratek

Zkratka	Význam
ALE	Samostatný spolek strojířů
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
C M	Mezinárodní sdružení železničářů a přátel železničářů
ČD	České dráhy, akciová společnost
ČDC	ČD Cargo, a.s.
ČR	Česká republika
CSČR	Cech strojířů České republiky
ČSD	Československé státní dráhy
ČSÚ	Český statistický úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
DUO	Demokratická unie odborářů
FISAIC	Mezinárodní sdružení železničářů pro kulturu a volný čas
FSČR	Federace strojířů České republiky
FV	Federace vozmistrů
FVČ	Federace vlakových čet

GŘ	Generální ředitelství (jednotka organizační struktury ČD Cargo, a.s)
GVD	Grafikon vlakové dopravy
GDPR	General Data Protection Regulation (nařízení EP a Rady EU 2016-679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů)
IN	Interní norma
JOS	Jednotka organizační struktury
KOP	Kondiční pobyty
KZAM	Kód zaměstnání
LOP	Léčebně ozdravný pobyt
MF	Ministerstvo financí
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
ND	Nákladní doprava
NV	Nařízení vlády ČR
O10 GŘ ČDC	Odbor personální generální ředitelství ČD Cargo, a.s.
OC	Odborové centrály
OOPP	Osobní ochranné pracovní prostředky
OSŽ	Odborové sdružení železničářů
PKS	Podniková kolektivní smlouva ČD Cargo, a.s
PPS	Pohraniční přechodová stanice
PLS	Pracovně lékařské služby
Registr IN ČDC	Elektronický Registr interních norem ČD Cargo, a.s. na intranetu ČD Cargo, a.s.
SF, CSF	Sociální fond, centrální sociální fond
SZP	Zákon č. 65/1965 Sb., v platném znění (starý zákoník práce)
SOSaD	Svaz odborářů služeb a dopravy
SŽ (SŽDC)	Správa železnic, s.o. (Správa železniční dopravní cesty, s.o.)
TDM	Tábor dětí a mládeže
UIC	Mezinárodní železniční unie
USIC	Mezinárodní sportovní sdružení železničářů
UŽZ	Unie železničních zaměstnanců
ZP	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění
ZSSK	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.

OBSAH

Příloha 1 - UPLATŇOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY, PRACOVNÍ POHOTOVOSTI A DOVOLENÉ.....	5
13 Režijní jízda	5
Příloha 2 - SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI.....	6
4.14.5 Odměna za zaškolení	6
4.14.6 Odměna za nepravdivý nástup	7
Příloha 2.1 - SAZBY MZDOVÝCH TARIFŮ, PŘÍPLATKŮ, ODMĚŇ A NÁHRADY	8
A. Mzdové tarify platné od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022	8
R. Odměna za čerpání náhradního volna za práci přesčas (bod 4.7.4 přílohy č. 2 této PKS) 8	8
Příloha 3 - STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ	9
3.1 Stravování	9
3.2 Organizace stravování	9
3.3 Ceny jídel	10
3.4 Poskytování stravování jiným osobám	11
3.5 Náhradní stravování	11
3.7.1 Stravné při pracovních cestách na území ČR	11

PREAMBULE

ČD Cargo, a.s. (dále jen zaměstnavatel), zastoupené členy představenstva společnosti, na straně jedné a Odborové sdružení železničářů, Federace strojvůdců České republiky, Federace vlakových čet, Unie železničních zaměstnanců, Federace vozmistrů, Cech strojvůdců České republiky, Svaz odborářů služeb a dopravy a Demokratická unie odborářů, na straně druhé – uzavírají ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, tuto 2. změnu Podnikovou kolektivní smlouvu na období od 1.10.2022 do 31.12.2022.

PKS je výsledkem kolektivního vyjednávání a upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, jakož i vzájemné vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavatelem.

PKS je platná v plném rozsahu pro zaměstnance všech jednotek organizační struktury. Výjimku z předchozí věty tvoří zaměstnanci organizačních složek ČDC se sídlem a působností mimo území České republiky, pro které platí podmínky stanovené platnými právními předpisy příslušného státu.

Příloha 1 - UPLATŇOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY, PRACOVNÍ POHOTOVOSTI A DOVOLENÉ

13 Režijní jízda

13.1 Režijní jízda se uplatňuje u zaměstnanců ve specifikovaném zaměstnání dle bodu 2.13 této přílohy PKS a započítává se do pracovní doby.

13.2 Režijní jízda se určí tak, aby doba pracovní cesty bez výkonu práce byla co nejkratší a pro zaměstnavatele ekonomicky nejvýhodnější. Optimální čas k překonání vzdálenosti dopravním prostředkem nebo pěšky určí vedoucí zaměstnanci jednotky organizační struktury podle místních podmínek. Při určování času k překonání vzdálenosti pěšky (pro určení doby chůze) se vychází orientačně z poměru: 1 km rovná se 15 min. pracovní doby.

Chůze a ostatní související doby v obvodech jednotek organizační struktury (u strojvedoucích, pracovníků obsluhy nákladních vlaků při doprovodu vlaku, vozmistrů a pracovníků posunu při doprovodu vlaku i chůze mezi těmito dvěma sousedními provozními pracovišti) se za režijní jízdu považují pouze v případě, navazuje-li nebo předchází-li režijní jízda dopravním prostředkem. V ostatních případech se jedná o technologickou chůzi. Technologickou chůzi lze uplatnit pouze v souvislosti s výkonem práce.

13.3 Podmínky pro bezplatné použití vlaku ČD budou vycházet ze vzájemné dohody ČD a ČDC.

13.4 Provozní záznam (v papírové a elektronické podobě) platí jako jízdní doklad pouze pro 2. vozovou třídu ve vlacích ČD, a.s. K provoznímu záznamu (v papírové i v elektronické podobě) nelze dokupovat žádné doplátky. Provozní záznam (v papírové ani v elektronické podobě) nenahrazuje v pravém slova smyslu jízdní doklad, zaměstnanec předložením provozního záznamu pouze prokazuje, že ve vlaku v rámci své pracovní doby má určenou režijní jízdu. Provozní záznam (v papírové i v elektronické podobě) v povinně místenkových vlacích platí k přepravě bez místenky, a to bez nároku na čerpání prémiových služeb. Při režijních jízdách nad 100 km může zaměstnavatel v souladu s bodem 1.1.1.10 IN PERs-1-B-2008 „Směrnice o cestovních náhradách“, v platném znění, zaměstnanci povolit zakoupení jízdního dokladu pro první vozovou třídu případně zakoupit místenku ve vlacích ČD, a.s.

Zaměstnanec předkládající provozní záznam (v papírové i v elektronické podobě) je povinen na vyžádání předložit zaměstnanecký průkaz ČDC, v případě elektronického provozního záznamu obrazovku se jménem zaměstnancem, osobním číslem a jeho fotografií.

V provozním záznamu v papírové podobě musí být uveden zápis o aktuální směně s vyznačením režijní jízdy nesmazatelným způsobem.

13.5 Pro účely vykonání režijní jízdy lze použít i vlaky nákladní dopravy společnosti ČDC.

13.6 Ve vlacích, v nichž provozní záznam nelze použít, zaměstnanci jednají v souladu s bodem 2.1 IN PERs-1-B-2008 „Směrnice o cestovních náhradách“, v platném znění.

Příloha 2 - SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI

4.14.5 Odměna za zaškolení

4.14.5.1 Zaměstnanci, který je při výkonu vlastní práce v rámci stanovené týdenní pracovní doby pověřen zaškolením (výcvikem, zácvikem – dle „Plánu výcviku“) zaměstnance (zaměstnanců) nebo žáka, studenta (žáků, studentů) a dohledem na jeho (jejich) práci, přísluší po dobu zaškolování, kromě mzdy za výkon vlastní práce, odměna za zaškolení, nebylo-li k této činnosti již přihlédnuto ve smlouvě o mzdě. [Příloha číslo 4 této PKS.](#)

4.14.5.2 Zaměstnancům, kteří zaškolují zaměstnance v rámci specifikovaných zaměstnání dle bodu 2.13 přílohy číslo 1 této PKS, náleží odměna za zaškolení, nebylo-li k této činnosti již přihlédnuto ve smlouvě o mzdě. Odměna nenáleží zaměstnancům v KZAM 83110 Strojvedoucí instruktor a KZAM 24239 Instruktor provozních zaměstnanců.

4.14.5.3 Odměna školitele vychází ze mzdového tarifu, ve kterém je školitel zařazen. Výše odměny je sjednána [v písmenu B přílohy číslo 2.1 této PKS.](#)

4.14.6 Odměna za nepravidelný nástup

4.14.6.1 Odměna se poskytuje, za každou odpracovanou směnu, u které je začátek nebo konec v době od 22:00 hodin do 05:00 hodin.

4.14.6.2 Odměna se poskytuje za práci přesčas pouze v případě, pokud práce přesčas svým charakterem odpovídá původně naplánované směně.

4.14.6.3 Výše odměny za odpracovanou směnu je uvedena [v písmenu P přílohy číslo 2.1 této PKS.](#)

Příloha 2.1 - SAZBY MZDOVÝCH TARIFŮ, PŘÍPLATKŮ, ODMĚN A NÁHRADY

A. Mzdové tarify platné od 1. 10. 2022 do 31. 12. 2022

TS	Stupnice 0			Stupnice 1			Stupnice 2			Stupnice 3			Stupnice 4							
	Měsíční tarif	Hodinový tarif SPD			Měsíční tarif	Hodinový tarif SPD			Měsíční tarif	Hodinový tarif SPD			Měsíční tarif	Hodinový tarif SPD						
		36	37,5	40		36	37,5	40		36	37,5	40		36	37,5	40	36	37,5	40	
1	17 650	113,1	109,0	102,0	17 650	113,1	109,0	102,0	17 650	113,1	109,0	102,0	17 650	113,1	109,0	102,0	17 650	113,1	109,0	102,0
2	17 700	113,5	109,3	102,3	17 700	113,5	109,3	102,3	17 750	113,8	109,6	102,6	17 750	113,8	109,6	102,6	17 800	114,1	109,9	102,9
3	17 750	113,8	109,6	102,6	17 790	114,0	109,8	102,8	18 580	119,1	114,7	107,4	19 130	122,6	118,1	110,6	19 500	125,0	120,4	112,7
4	19 030	122,0	117,5	110,0	19 510	125,1	120,4	112,8	20 310	130,2	125,4	117,4	20 840	133,6	128,6	120,5	21 220	136,0	131,0	122,7
5	20 660	132,4	127,5	119,4	21 130	135,4	130,4	122,1	21 930	140,6	135,4	126,8	22 470	144,0	138,7	129,9	22 840	146,4	141,0	132,0
6	22 420	143,7	138,4	129,6	22 900	146,8	141,4	132,4	23 700	151,9	146,3	137,0	24 240	155,4	149,6	140,1	24 610	157,8	151,9	142,3
7	24 140	154,7	149,0	139,5	24 610	157,8	151,9	142,3	25 410	162,9	156,9	146,9	25 950	166,3	160,2	150,0	26 330	168,8	162,5	152,2
8	25 720	164,9	158,8	148,7	26 180	167,8	161,6	151,3	26 990	173,0	166,6	156,0	27 520	176,4	169,9	159,1	27 900	178,8	172,2	161,3
9	27 410	175,7	169,2	158,4	27 870	178,7	172,0	161,1	28 680	183,8	177,0	165,8	29 200	187,2	180,2	168,8	29 580	189,6	182,6	171,0
10	29 080	186,4	179,5	168,1	29 540	189,4	182,3	170,8	30 350	194,6	187,3	175,4	30 870	197,9	190,6	178,4	31 230	200,2	192,8	180,5
11	30 640	196,4	189,1	177,1	31 100	199,4	192,0	179,8	31 920	204,6	197,0	184,5	32 440	207,9	200,2	187,5	32 790	210,2	202,4	189,5
12	32 400	207,7	200,0	187,3	32 840	210,5	202,7	189,8	33 650	215,7	207,7	194,5	34 180	219,1	211,0	197,6	34 560	221,5	213,3	199,8
13	34 010	218,0	209,9	196,6	34 460	220,9	212,7	199,2	35 270	226,1	217,7	203,9	35 800	229,5	221,0	206,9	36 160	231,8	223,2	209,0
14	36 130	231,6	223,0	208,8	36 600	234,6	225,9	211,6	37 400	239,7	230,9	216,2	37 930	243,1	234,1	219,2	38 300	245,5	236,4	221,4
15	40 260	258,1	248,5	232,7	40 720	261,0	251,4	235,4	41 510	266,1	256,2	239,9	42 030	269,4	259,4	242,9	42 410	271,9	261,8	245,1
16	44 220	283,5	273,0	255,6	44 690	286,5	275,9	258,3	45 490	291,6	280,8	262,9	46 010	294,9	284,0	266,0	46 380	297,3	286,3	268,1

R. Odměna za čerpání náhradního volna za práci přesčas (bod 4.7.4 přílohy č. 2 této PKS)

15 % z průměrného hodinového výdělku za každou hodinu čerpání náhradního volna (minimálně však za 7 hodin)

Příloha 3 - STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ

3.1 Stravování

ČDC ve smyslu ustanovení § 236 ZP umožní poskytování stravování vlastním zaměstnancům a důchodcům (bývalým zaměstnancům).

Organizace stravování spadá do působnosti vedoucího zaměstnance příslušné jednotky organizační struktury, který vydá vlastní opatření po projednání s odborovými organizacemi.

3.2 Organizace stravování

3.2.1 Vedoucí jednotky organizační struktury umožní stravování svým zaměstnancům níže uvedeným způsobem:

- podáváním teplé stravy, kterou zajišťuje lokální dodavatel, tj. zařízení provozující veřejné stravování s podáváním teplé stravy v blízkosti jednotky organizační struktury ČDC,
- dovozem stravy,
- hluboce mraženou stravou,
- E-stravenka v nominální hodnotě **120,-Kč**

3.2.2 Vedoucí jednotky organizační struktury ČDC nabídnou stravování zaměstnancům ČDC v průběhu směny za následujících podmínek:

- a) trvá-li směna alespoň 5 hodin,
- b) trvá-li časový úsek od začátku do ukončení směny déle než 5 hodin, přičemž minimální délka pracovního výkonu nesmí být kratší než 3 hodiny.

Stravování **nelze nabídnout** zaměstnancům ČDC, kteří se **nezúčastnili pracovní směny** (např. nemoc, dovolená atd.) **a zaměstnancům ČDC, kteří byli vysláni na pracovní cestu, za kterou jim přísluší stravné podle ustanovení § 163 a ustanovení § 170 ZP.**

3.2.3 Jednotky organizační struktury ČDC nabídnou zaměstnancům stravování obvyklým způsobem:

- a) při konání práce přesčas, která svým charakterem a délkou odpovídá směně,
- b) pokud zaměstnanec neodpracuje celou směnu z důvodu:
 - důležité překážky v práci (na straně zaměstnavatele, zaměstnance),
 - překážky v práci z důvodu obecného zájmu,
 - čerpání náhradního volna.

Základní podmínkou je, že bude dodrženo ustanovení bodu 3.2.2 této přílohy. Za práci přesčas se pro účely stravování nepovažuje doba lékařských a psychologických vyšetření.

3.2.4 Dietní stravování svým zaměstnancům ČDC umožní podle provozních podmínek a na základě výsledku preventivní prohlídky provedené lékařem pracovně lékařských služeb.

3.2.5 Zaměstnancům jednotek organizační struktury ČDC, kteří při výkonu své pracovní činnosti nemohou opustit pracoviště, je možné poskytnout stravování před nástupem nebo po skončení pracovní směny (dobu a místo výdeje stanoví vedoucí JOS ČDC).

3.2.6 Zaměstnavatel jako formu stravování nabídne 1x za směnu E-stravenku v nominální hodnotě **120,- Kč** zaměstnancům specifikovaných zaměstnání dle bodu 2. 13 přílohy číslo 1 této PKS a při současném splnění následujících podmínek:

- a) trvá-li časový úsek od začátku do ukončení směny déle než 5 hodin, přičemž minimální délka pracovního výkonu nesmí být kratší než 3 hodiny,
- b) pracovní cesta trvá ve směně déle než 1 hodinu (bez ohledu na kalendářní dny), a ve směně nesmí vzniknout jiný nárok na stravné při pracovní cestě dle platných právních předpisů.

3.2.7 V případě, že délka směny (délka pracovní doby) je více než 12 hodin, nabídne zaměstnavatel další E-stravenku v nominální hodnotě 50,- Kč zaměstnancům, na které se vztahuje NV 589/2006 Sb., v platném znění, za splnění podmínek uvedených v písmenu a) a b) bodu 3.2.6.

3.3 Ceny jídel

3.3.1 Při zajišťování stravování prostřednictvím jiných subjektů (celosíťových, lokální dodavatel) formou stravenek nebo E-stravenkou je stanovena úhrada z nákladů jednotek organizační struktury ČDC ve výši 50 % ceny jednoho hlavního jídla (bez DPH u plátců této daně) v průběhu jedné pracovní směny, maximálně však do výše 70 % stravného (PERs-1-B-2008 „Směrnice o cestovních náhradách“, v platném znění) při trvání pracovní cesty 5-12 hodin podle ustanovení § 163 odst. 1 písmena a) ZP. Cenou hlavního jídla se rozumí cena jídla včetně poplatku za zprostředkování prodeje stravenek.

Při zajišťování stravování formou E-stravenka dle bodu 3.2.6 a 3.2.7 této přílohy je stanovena úhrada z nákladů jednotek organizační struktury ČDC ve výši 50 % na jednu poukázku na jídlo.

3.3.2 Cena stravenky (**E-stravenky**) hrazená zaměstnancem musí být stanovena nejnižší tak, aby uhradila hodnotu **50 % ceny stravy** účtované dodavatelem. Cena stravenky (**E-stravenky**) hrazená zaměstnancem se dále zvýší o DPH, kde daňovým základem bude zaměstnancem hrazená cena stravování bez DPH. Při nákupu **E-stravenky** bez provize se cena **E-stravenky** pro zaměstnance stanoví způsobem jako u stravenky. DPH se u **E-stravenky** neuplatňuje.

3.4 Poskytování stravování jiným osobám

3.4.1 Jednotka organizační struktury může po projednání s odborovými organizacemi nabídnout stravování důchodcům – bývalým zaměstnancům ČDC při splnění následujících podmínek:

- při zajišťování stravování prostřednictvím jiných subjektů na stravování nelze přispívat z nákladů jednotky organizační struktury, jinak se cena stravenky stanoví stejným způsobem jako pro zaměstnance,
- E-stravenku nelze nabízet.

3.4.2 Jednotka organizační struktury může po projednání s odborovými organizacemi nabídnout stravování i jiným osobám, popřípadě subjektům na základě uzavřené smlouvy, ve které se stanoví podmínky poskytování stravování a ceny podávaných jídel.

3.5 Náhradní stravování

Jednotka organizační struktury nabídne svým zaměstnancům náhradní stravování v případě předpokládané a nepředpokládané odstávky stravovacího zařízení - formou E-stravenky v nominální hodnotě 120,- Kč. V případě nepředpokládané odstávky stravovacího zařízení se E-stravenka poskytuje od třetího dne odstávky.

3.7.1 Stravné při pracovních cestách na území ČR

3.7.1.2 Zaměstnancům ve specifikovaných zaměstnáních dle bodu 2.13 přílohy číslo 1 této PKS a referentům kvality, při výkonu práce, přísluší za každý kalendářní den pracovní cesty stravné ve výši:

- 138,- Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- 210,- Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,
- 325,- Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

PLATNOST A ÚČINNOST

Zaměstnavatel a sociální partneři působící ve společnosti ČD Cargo, a.s., se dohodli na ukončení platnosti Podnikové kolektivní smlouvy ČD Cargo, a.s. na rok 2022 – 2023, a to ke dni 31.prosince 2022.

2. změna Podnikové kolektivní smlouvy ČD Cargo, a.s. na rok 2022 – 2023 se uzavírá na dobu od 1. října 2022 do 31.prosince 2022, pokud z jednotlivých ustanovení nevyplývá jinak.

V Praze dne 10. října 2022

Za ČD Cargo, a.s.

Za OSŽ:

Za FSČR:

Za FV:

Za FVČ:

Za CS ČR:

Za DUO:

Za SOSaD:

Za UŽZ:

