

**Rozdělovník:**

Všem zaměstnancům ČD Cargo, a.s.

INFORMACE O TESTOVÁNÍ Covid 19 PRO ZAMĚSTNANCE

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

všichni jistě sledujete aktuální epidemiologickou situaci a asi i víte, že i naše společnost má úkol testovat zaměstnance. K uvedenému si Vám dovoluji poskytnout několik důležitých informací, které podle názoru vedení společnosti jsou důležité.

ČD Cargo, a.s., bude plnit úkoly, stanovené pro snížení rizika šíření virového onemocnění Covid 19 i nadále, přičemž máme jako zaměstnavatel a zaměstnanci společnou povinnost dodržovat všechna protiepidemická opatření. Proto budete mít k dispozici ochranné prostředky pro zakrytí dýchacích cest v podobě respirátorů třídy nejméně FFP 2 nebo zdravotnických obličejových roušek dle ČSN EN 14 683+AC, které jsou s podle pokynů rovnocenné. Vedení Vaší jednotky organizační struktury (dále je JOS) Vás bude informovat o způsobu, místech a časech možného převzetí těchto ochranných prostředků.

A nyní již k testování. ČD Cargo, a.s., musí splnit povinnost, aby zaměstnanci, kteří nastoupí do pracovního procesu od 12.3.2021, musí mít negativní antigenní test ne starší 7 kalendářních dní. V praxi to znamená, že od noční směny z 11. na 12.3.2021 musí být negativní test. Testy budou neinvazivní výtěrem z přední části nosu a budeme si je provádět sami. O konkrétních podmínkách provádění testů budete informováni vedením Vaší JOS. Těmito podmínkami se rozumí:

- místa výdeje testů,
- kam budete hlásit výsledek,
- způsob likvidace odpadu apod.

Protože není v tuto chvíli jisté, že budeme mít v průběhu příštího týdne na definovaných místech k dispozici dostatečný počet testů, chtěl bych Vás jménem zaměstnavatele požádat, abyste si pokud možno nechali ve dnech od 7.3.2021 do 11.3.2021 antigenní test na veřejných odběrných místech a výsledek neprodleně doručili svému nadřízenému zaměstnanci. Za takto provedený test bysta neměli nic platit, neboť je hrazen z veřejného zdravotního pojištění. Zaměstnavatel Vám za Vaši vstřícnost na základě doručeného výsledku ve výplatě poskytne formou mimořádné odměny částku 400,- Kč. Nejpozději od 12.3.2021 pak předpokládáme rutinní provoz testování podle pokynů vedení Vaší JOS.

Testy nejsou třeba realizovat u zaměstnanců aktuálně pracujících z dálky (home office), na nemocenské, dovolené, dalších překážkách a dále u zaměstnanců, kteří předloží lékařskou

zprávu, že v posledních 90 dnech prodělali výše uvedené onemocnění. Před nástupem na první výkon po pominutí důvodů v předchozí větě je nutné testování provést.

Nyní upozornění na postup při podezření na příznaky onemocnění:

Pokud je zaměstnanec ve směně, zajistěte neprodleně jeho izolování ve vhodných prostorech, případně přesun mimo pracoviště. Zaměstnanec kontaktuje **telefonicky** neprodleně svého praktického lékaře nebo při jeho nedostupnosti pracoviště KHS nebo lékařské pracoviště spádové nemocnice. Od nich by měl obdržet další pokyny. Výsledkem by mělo být vyvrácení podezření nebo ověření (test) a stanovení opatření (karanténa).

V případě výskytu příznaků před příchodem na pracoviště zůstaňte doma a postup s kontaktováním lékaře je stejný.

Co když budu mít výsledek testu pozitivní?

- Opět informovat nadřízeného zaměstnance, ŘJOS, ŘO10, specialistu BOZP (i cestou Horké Linky **702 229 192**).
- Zaměstnavatel kontaktuje dotyčného zaměstnance ohledně opatření stanovených KHS (karanténa a dále PN).
- Zjišťujeme zaměstnance, kteří přišli do kontaktu s možným nakaženým a dle možností zamezit, nebo oddálit jejich kontakt s dalšími zaměstnanci.
- Kontaktovat KHS přímo s dotazem na stav a případná opatření ve vztahu k zaměstnavateli (karanténa dalších zaměstnanců, omezení pracoviště, testování).
- Paralelně se provede dezinfekce dotčených pracovišť.

Opakovaně apelujeme na nutnost dodržování hygienických pravidel a principu 3R. Chovejme se k sobě ohleduplně na pracovištích, odpočinkových místnostech i šatnách a navíc apelují na vysokou míru tolerance při vzájemné komunikaci, neboť k rupnutí nervů asi nemáme daleko.

A ještě se vrátím k testům. Všichni jsme odpovědní za pravdivé nahlášení výsledků, proto Vás žádám, abyste si v každé chvíli uvědomovali důsledky svého chování.

S dotazy k dané problematice se s důvěrou neváhejte obrátit na vedoucí zaměstnance Vaší JOS a jejich prostřednictvím nebo zástupců odborových organizací i směrem k odboru personálnímu.

Všem přeji jménem vedení společnosti především zdraví a správnou míru imunity a děkuji Vám za vše, co pro svého zaměstnavatele i sami pro sebe a své blízké děláte.

Mojmír Bakalář
ředitel odboru personálního